

登录地址：<https://passport.qiyuesuo.com/login/pc>

手机号码要和登记的一致。



[← 返回契约锁首页](#) | [🌐 简体中文](#) ▼

1.输入手机号/邮箱登录，登录方式可选择密码登录或验证码登录

密码登录

请输入手机号/邮箱

请输入登录密码



登录

验证码登录

🏠 首页

📁 文件

公司

认证新的企业

产品动态

查看更多

- Html模板等7大功能已经上线
- 契约锁物理印章管控功能正式上线
- 这里有抗击疫情必签文件的线上模板！还能...
- 契约锁全面适配国产化软硬件，满足政府电...

本月未完成 1

本月已完成 0

本月所有文件 1

📁 查看所有

等待我处理 2

泛亚股份派遣-20210907



签署方：深圳市泛亚人力资源股份有限公司 →

文件中部分内容需要您填写完成后才能开始签署，点击去填写 [待我填写](#)

签署截止日期：2021-09-23

2.登录成功后可在首页-等待我处理，查看待签署合同，
点击标题进入下一步。

体验签署文档



签署方：契约锁电子合同云平台 → 18820919791

这是一份示例合同，旨在引导您快速熟悉签署过程 [待我签署](#)

签署截止日期：2031-08-18

如何发起合同？

- 支持多文件
- 支持多个签署方签署
- 支持线上线下签署同一份合同

[了解更多>](#)

如何升级为企业用户？

[加入企业](#)

普通认证方式
填写基本信息，并认证授权

极速认证方式
使用上海市法人一证通/UKey认证

企业认证 ②



契约锁APP

随时随地签署
支持丰富的签署场景
更安全，更快捷

补全文件内容

所有编辑将实时保存

泛亚股份派遣员工劳动合同

泛亚人力

PQ2020-06

劳动合同书

甲方(用人单位):
名称: 深圳市泛亚人力资源股份有限公司, 地址: 深圳市福田区泰然六路北侧深业泰然红松大厦A区9楼9D, 邮政编码: 518000, 电话: 0755-82504488。

乙方(员工):
姓名: 5110, 性别: , 户籍地址: , 现住址: , 身份证号码: , 联系电话: 188

注: 乙方确认并同意身份证地址为长久有效的文件送达地址。任何信函一经按照身份证地址送交邮政部门或快递公司即被视为已送达乙方。乙方变更身份证地址时应当及时通知甲方, 否则应自行承担由此产生的损失和责任。甲方在公众媒体上公告的方式通知乙方相关劳动事宜的, 自公告之日起视为送达。

鉴于甲方或甲方合作单位已如实告知并经乙方确认其在甲方及甲方合作单位的工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬以及乙方要求了解的其他情况, 根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和其有关法律、法规及甲方依法制定的规章制度, 经平等协商一致, 甲乙双方已清楚本合同所有条款, 自愿签订本合同, 共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限及试用期
(一) 合同期限:
从 2021-9-5 起至 2022-9-4 工作完成止
(二) 试用期

参数填写 23

☐ 仅看必填 ☒ 仅看待我填写

填写说明

关联数据源

关联个人实名后数据 自动绑定

* 姓名 只读
T

展开(3)

泛亚股份派遣员工劳动合同

* 性别
T 请输入

* 户籍地址
T 请输入

* 现住址
T 请输入

3.选择仅看待我填写, 实名认证后, 部分必填项系统会自动绑定。

4.剩余必填项可在右侧直接填写。

补全文件内容

所有编辑将实时保存 | 13:46:26(5分钟前) 自动保存成功

泛亚股份派遣员工劳动合同

十一、其他事项：

1、乙方应严格保守甲方和甲方合作单位的商业秘密，如因其侵害甲方和合作单位的商业秘密而且对甲方和甲方合作单位的利益造成重大损失，相关责任由乙方承担。甲方有权追究乙方的经济赔偿责任，情节严重的，追究相关法律责任。

2、乙方从事驾驶员、财务出纳、技术人员等有资质要求的特殊岗位，乙方须取得各类齐全证件，否则如因乙方未取得相关资质从事相关业务而造成的不利后果和责任由乙方承担。

3、乙方不分金额大小的所有营私舞弊行为或未尽忠诚义务行为均属严重违反规章制度的行为，甲方有权通知乙方解除劳动关系包括但不限于私自用车、挪用公款、贪污受贿、侵占财产、偷窃、出卖情报等行为。

4、乙方离职时必须交还甲方和甲方合作单位的财物、结清帐款，做好工作交接，发生损坏或遗失的酌情赔偿。否则，甲方有权不予办理相关人事手续，暂扣工资或应支付的经济补偿金。

5、合同期内如乙方被甲方合作单位退回，甲方有权根据客观情况调配乙方到其他合作单位的不同岗位上工作。合同期内无工作，待岗期间，乙方服从甲方的工作安排，并按甲方作息时间表每天按时到甲方或甲方指定地点报到，否则以旷工处理；在合同终止后，乙方如愿意续签合同，在同等条件下甲方予以优先录用，也可由甲方根据乙方的文化程度、技术水平、年龄等条件，择优推荐或外派到其他合作单位。

6、乙方已被告知甲方与用工单位的协议内容，清楚各项劳动纪律并承诺及时学习新的劳动纪律条文。甲方和甲方相关合作单位的《员工手册》及相关规章制度为本合同的组成部分。乙方应同时遵守甲方和甲方相关合作单位的规章制度，两个单位的规章制度有冲突时，以用工单位的规章制度为准。

7、其它事项：无

十二、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字或盖章之日起生效（涂改或未经书面授权代签无效）。双方对上述条款已清楚获知，并无异议。

甲方（盖章）：

乙方（签字）：

主要负责人：

（请正楷书写）

参数填写 23

☐ 仅看必

关联数据

关联个人实名后数据

* 姓名 只读

T

* 身份证号码 只读

T

* 联系电话 只读

T

泛亚股份派遣员工

* 性别

T 女

* 户籍地址

T 深圳市

* 现住址

T 深圳市

文件列表

1. 泛亚股份派遣...



共4页

2. 外派员工入职...



共1页

6. 点击第二份文件，进入下一步

5. 点击右下角图标，展开文件列表

不

目

+

签发文件

返回

补全文件内容

所有编辑将实时保存 | 13:46:26(7分钟前) 自动保存成功

外派员工入职须知

您购买社会保险的责任由您自行承担。

三、劳动纪律：

1. 请保证您入职时所提交的证件真实、合法、有效及所填写的《入职登记表》的内容属实；否则，一经发现，公司有权与您无偿解除劳动合同关系。

2. 作为泛亚人力派遣员工，除了维护泛亚人力公司的权益、声誉和遵守泛亚人力公司的规章制度外，还应遵守用人单位依法制定的规章制度，服从用人单位的管理，任何违反用人单位规章制度的行为视同于违反泛亚人力公司规定，泛亚人力公司有权根据相关管理规定对员工进行处理及追究相关责任。派遣员工严重违法、法规或用人单位的规章制度，被用人单位退回的，将被泛亚人力公司予以违纪辞退处理。

3. 派遣员工任何请（休）假都必须按泛亚人力公司或用人单位规定的相关规定进行申请并按要求出具相关证明。经泛亚人力公司或用人单位同意后方能休假。否则，一律按旷工处理；特殊或紧急情况未申请的，须按用人单位规定执行。

4. 若发生工伤或意外，请在8小时内通知泛亚客服专员及您的上级主管，便于泛亚人力公司及时办理工伤/意外申报及费用报销手续，若因您未在规定的时间通知泛亚人力客服专员或提供费用报销材料，导致无法办理相关申报手续的责任由您个人自行承担，泛亚人力公司不承担任何责任。

四、离职管理：

1. 派遣员工若需辞职须提前30天（试用期内的，提前3天）提出书面申请（到泛亚人力客服专员处领取《泛亚人力外派员工离职手续单》），经用人单位及泛亚人力公司批准后，办理离职手续（按规定日期办理离职交接和退还物品等手续）。员工如未按规定提前通知用人单位或泛亚人力公司的，如给用人单位或泛亚人力公司造成损失的，应当承担赔偿责任。

2. 派遣员工连续旷工3天（含）以上或一年内累计旷工5天（含）以上的，视为严重违法公司规章制度，泛亚人力公司有权单独解除劳动合同，且泛亚人力公司不负任何补偿（赔偿）责任。

签收确认函

本人已认真阅读以上《入职须知》全部内容，对其条款全面了解，并接受用人单位福利待遇，承诺遵守以上条款及相关内容。

本人已收到深圳市泛亚人力资源股份有限公司所发放的《劳动合同》壹份，对其内容及条款全面了解，并承诺遵守劳动合同相关内容。以下签名为本人亲笔签名。

员工签名：
2021-09-07

参数填写 23

仅看必填

仅看待我填写

关联数据源

关联个人实名后数据 自动绑定

* 姓名 只读

T

* 身份证号码 只读

T

* 联系电话 只读

T

折叠

泛亚股份派遣员工劳动合同

* 性别

T 女

* 户籍地址

T 深圳市

* 现住址

T 深圳市

签署

文件签署

文件中已标识出4处位置需要
签名

🔍 快速定位 1/4

🔑 一键签署

➕ 添加签名

立即设置签名

2021-09-07

已添加2个日期

附件

根据要求，完成签署前需上传
以下附件（0/4）

- * 1、身份证正面
- * 2、身份证反面
- * 3、近期工作单位离职证明
- 4、毕业证、学位证

8. 点击快速定位，
可直接跳转签署位置

9. 点击立即设置签名

3、乙方不分金额大小所有公私财产行为或不忠诚义务行为均属严重违反规章制度的行为，甲方有权通知乙方解除劳动关系包括但不限于私自用车、挪用公款、贪污受贿、侵占财产、偷窃、出卖情报等行为。

4、乙方离职时必须交还甲方和甲方合作单位的财物、结清帐款，做好工作交接，发生损坏或遗失的酌情赔偿。否则，甲方有权不予办理相关人事手续，暂扣工资或应支付的经济补偿金。

5、合同期内如乙方被甲方合作单位退回，甲方有权根据客观情况调配乙方到其他合作单位的不同岗位上工作。合同期内无工作，待岗期间，乙方服从甲方的工作安排，并按甲方作息时间每天按时到甲方或甲方指定地点报到，否则以旷工处理；在合同终止后，乙方如愿意续签合同，在同等条件下甲方予以优先录用，也可由甲方根据乙方的文化程度、技术水平、年龄等条件，择优推荐或外派到其他合作单位。

6、乙方已被告知甲方与用工单位的协议内容，清楚各项劳动纪律并承诺及时学习新的劳动纪律条文。甲方和甲方相关合作单位的《员工手册》及相关规章制度为本合同的组成部分。乙方应同时遵守甲方和甲方相关合作单位的规章制度，两个单位的规章制度有冲突时，以用工单位的规章制度为准。

7、其它事项：无

十二、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字或盖章之日起生效（涂改或未经书面授权代签无效）。双方对上述条款已清楚获知，并无异议。

甲方（盖章）：

乙方（签字）：

主要负责人：

（请正楷书写）
签署位置

2021-09-07

4

切换至下一份文件
外派员工入职须知

文件列表

1. 泛亚股份派遣员...



共4页

2. 外派员工入职须知...



共1页

不

2

目

签署

文件签署

文件中已标识出4处位置需要签名

📍 快速定位 1/4

🔑 一键签署

➕ 添加签名

立即设置签名

2021-09-07

已添加2个日期

附件

根据要求，完成签署前需上传以下附件（0/4）

- * 1. 身份证正面
- * 2. 身份证反面
- * 3. 近期工作单位离职证明
- 4. 毕业证、学位证

3、乙方不分金额大小所有公私财产行为或不忠诚义务行为均属严重违反规章制度行为，甲方有权通知乙方解除劳动合同关系包括但不限于私自用车、挪用公款、贪污受

做好工作交接，发
暂扣工资或应支付的

况调配乙方到其他合
方的工作安排，并按
；在合同终止后，乙
根据乙方的文化程度、

并承诺及时学习新的
制度为本合同的组成
位的规章制度有冲突

日起生效（涂改或未

手写签名

图片签名

×

📱 在手机端绘制

10.在虚线框内，空白处，手写签名。

请清晰书写您的签名



清除

完成

甲方（盖章）：

乙方（签字）：

主要负责人：

（请正楷书写）
签署位置

2021-09-07

4

切换至下一份文件
外派员工入职须知

文件列表

1.泛亚股份派遣员...



共4页

2.外派员工入职须...



共1页

签署

文件签署

文件中已标识出4处位置需要签名

🔍 快速定位 1/4

📄 一键签署

➕ 添加签名

默认

2021-09-07

已添加1个签名, 2个日期

附件

根据要求, 完成签署前需上传以下附件 (0/4)

- * 1. 身份证正面
- * 2. 身份证反面
- * 3. 近期工作单位离职证明
- 4. 毕业证、学位证

3、乙方不分金额大小所有公私财产行为或不忠诚义务行为均属严重违反规章制度的行为, 甲方有权通知乙方解除劳动关系包括但不限于私自用车、挪用公款、贪污受贿、侵占财产、偷窃、出卖情报等行为。

4、乙方离职时必须交还甲方和甲方合作单位的财物、结清帐款, 做好工作交接, 发生损坏或遗失的酌情赔偿。否则, 甲方有权不予办理相关人事手续, 暂扣工资或应支付的经济补偿金。

5、合同期内如乙方被甲方合作单位退回, 甲方有权根据客观情况调配乙方到其他合作单位的不同岗位上工作。合同期内无工作, 待岗期间, 乙方服从甲方的工作安排, 并按甲方作息时间每天按时到甲方或甲方指定地点报到, 否则以旷工处理; 在合同终止后, 乙方如愿意续签合同, 在同等条件下甲方予以优先录用, 也可由甲方根据乙方的文化程度、技术水平、年龄等条件, 择优推荐或外派到其他合作单位。

6、乙方已被告知甲方与用工单位的协议内容, 清楚各项劳动纪律并承诺及时学习新的劳动纪律条文。甲方和甲方相关合作单位的《员工手册》及相关规章制度为本合同的组成部分。乙方应同时遵守甲方和甲方相关合作单位的规章制度, 两个单位的规章制度有冲突时, 以用工单位的规章制度为准。

7、其它事项: 无

十二、本合同一式两份, 甲乙双方各执一份, 自双方签字或盖章之日起生效(涂改或未经书面授权代签无效)。双方对上述条款已清楚获知, 并无异议。

甲方(盖章):

乙方(签字):

主要负责人:

(请在此处书写)

2021-09-07

11. 将签名拖动到签署区域, 完成一次签名, 剩余签署位置, 重复该操作即可。

切换到下一份文件
外派员工入职须知

文件列表

1. 泛亚股份派遣员...



共4页

2. 外派员工入职须知...



共1页

不

2

目

签署

文件签署

文件中已标识出4处位置需要签名

📍 快速定位 2/4

🔑 一键签署

➕ 添加签名

默认

2021-09-07

已添加2个签名, 2个日期

附件

根据要求, 完成签署前需上传以下附件 (0/4)

- * 1、身份证正面
- * 2、身份证反面
- * 3、近期工作单位离职证明
- 4、毕业证、学位证

1. 请保证您入职时所提交的证件真实、合法、有效及所填写的《入职登记表》的内容属实; 否则, 一经发现, 公司有权与您无偿解除劳动合同关系。

2. 作为泛亚人力派遣员工, 除了维护泛亚人力公司的权益、声誉和遵守泛亚人力公司的规章制度外, 还应遵守用工单位依法制定的规章制度, 服从用工单位的管理, 任何违反用工单位规章制度的行为视同于违反泛亚人力公司规定, 泛亚人力公司有权根据相关管理规定对员工进行处理及追究相关责任。派遣员工严重违反法律、法规或用工单位的规章制度, 被用工单位退回的, 将被泛亚人力公司予以违纪辞退处理。

3. 派遣员工任何请(休)假都必须按泛亚人力公司或用工单位规定的相关规定进行申请并按要求出具相关证明。经泛亚人力公司或用工单位同意后方能休假。否则, 一律按旷工处理; 特殊或紧急情况未申请的, 须按用工单位规定执行。

4. 若发生工伤或意外, 请在8小时内通知泛亚客服专员及您的上级主管, 便于泛亚人力公司及时办理工伤/意外申报及费用报销手续, 若您未在规定的时间内通知泛亚人力客服专员或提供费用报销材料, 导致无法办理相关申报手续的责任由您个人自行承担, 泛亚人力公司不承担任何责任。

四、离职管理:

1. 派遣员工若需辞职须提前30天(试用期内的, 提前3天)提出书面申请(到泛亚人力客服专员处领取《泛亚人力外派员工离职手续单》), 经用工单位及泛亚人力公司批准后, 办理离职手续(按规定日期办理离职交接和退还物品等手续)。员工如未按规定提前通知用工单位或泛亚人力公司的, 如给用工单位或泛亚人力公司造成损失的, 应当承担赔偿责任。

2. 派遣员工连续旷工3天(含)以上或一年内累计旷工5天(含)以上的, 视为严重违反公司规章制度, 泛亚人力公司有权单独解除劳动合同, 且泛亚人力公司不负任何补偿(赔偿)责任。

签收确认函

本人已认真阅读以上《入职须知》全部内容, 对其条款全面了解, 并接受用工单位福利待遇, 承诺遵守以上条款及相关内容。

本人已收到深圳市泛亚人力资源股份有限公司所发放的《劳动合同》壹份, 对其内容及条款全面了解, 并承诺遵守劳动合同相关内容。以下签名为本人亲笔签名。

员工签名: 2021-09-07

12. 按要求上传身份证正/反面照片(必传), 离职证明(必传)相关照片

文件列表

1. 泛亚股份派遣员...



共4页

2. 外派员工入职须...



共1页

不

2

目

签署

文件签署

文件中已标识出4处位置需要签名

🔍 快速定位 2/4

🔑 一键签署

➕ 添加签名

默认

2021-09-07

已添加2个签名, 2个日期

附件

根据要求, 完成签署前需上传以下附件 (3/4)

- * 1. 身份证正面 ✓
- * 2. 身份证反面 ✓
- * 3. 近期工作单位离职证明 ✓

4. 毕业证、学位证

身份证地址送交邮政部门或快递公司即被视为已送达乙方。乙方变更身份证地址时应当即时通知甲方, 否则应自行承担由此产生的损失和责任。甲方在公众媒体上公告的方式通知乙方相关劳动事宜的, 自公告之日视为送达。

鉴于甲方或甲方合作单位已如实告知并经乙方确认其在甲方及甲方合作单位的工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬以及乙方要求了解的其他情况, 根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和其有关法律、法规及甲方依法制定的规章制度, 经平等协商一致, 甲乙双方已清楚本合同所有条款, 自愿签订本合同, 共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限及试用期限

(一) 合同期限:

从2021-9-5起至2022-9-4止或至工作完成止。

(二) 试用期限

试用期为3个月(包括在合同期内)。双方可在法律允许的范围内协商缩短或延长试用期。

二、工作内容、岗位和地点

甲方根据工作需要, 聘用并外派乙方在甲方合作单位从事外派员工工作。具体工作内容和岗位职责要求按照甲方或甲方合作单位制定的职位说明或甲方相应规定执行, 乙方应按时、按质、按量完成生产(服务)任务。拟外派单位为测试公司等合作单位。首次/本次外派岗位为测试岗位, 首次/本次外派期限2年。工作地点为甲方、甲方及其分支机构的合作单位和分支机构的各类工作差旅场所。

三、工作时间和休息休假:

工作时间按所在甲方合作单位的工时制度执行, 休息休假制度按国家、地方法规及甲方合作单位的休假制度执行。乙方同意: 甲方或甲方合作单位可以根据工作需要安排乙方加班, 乙方加班应当有甲方或甲方合作单位的书面确认。加班的安排、报酬、补休等事项

13. 上传完成后, 点击完成签署

文件列表

1. 泛亚股份派遣员...

共4页

2. 外派员工入职须...

共1页

下

2

目

签署

文件签署

文件中已标识出4处位置需要
签名

📍 快速定位 2/4

🔑 一键签署

➕ 添加签名

默认

2021-09-07

已添加2个签名, 2个日期

附件

根据要求, 完成签署前需上传
以下附件 (3/4)

- 1. 身份证正面 ✓
- 2. 身份证反面 ✓
- 3. 近期工作单位离职证明 ✓
- 4. 毕业证、学位证 📎

验证码校验

验证码已发送至您的手机:

14.输入手机验证码, 完成签署。

重新获取(57s)

取消

完成签署

身份证地址发送至邮政部门或快递公司即被视为已送达乙方。乙方变更身份证地址时应当即时通知甲方, 否则乙方自行承担由此产生的法律责任。甲方在公众媒体上公告的方式通知乙方相关事项。

鉴于乙方在甲方及甲方合作单位的工作, 甲方承诺乙方在甲方及甲方合作单位的工作期间, 甲方将根据乙方在甲方及甲方合作单位的工作表现, 按照甲方及甲方合作单位的薪酬制度, 向乙方支付劳动报酬以及乙方要求了解的其劳动报酬。乙方在甲方及甲方合作单位的工作期间, 乙方已清楚本合同所有条款, 自愿签订本合同。

一、合同期限

(一) 合同期限

从2021-9-5 起至 2022-9-4止或至/工作完成止。

(二) 试用期期限

试用期为3个月(包括在合同期内)。双方可在法律允许的范围内协商缩短或延长试用期。

二、工作内容、岗位和地点

甲方根据工作需要, 聘用并外派乙方在甲方合作单位从事外派员工工作。具体工作内容和岗位职责要求按照甲方或甲方合作单位制定的职位说明或甲方相应规定执行, 乙方应按时、按质、按量完成生产(服务)任务。拟外派单位为 测试公司 等合作单位。首次/本次外派岗位为 测试岗位, 首次/本次外派期限 2年。工作地点为甲方、甲方及其分支机构的合作单位和分支机构的各类工作差旅场所。

三、工作时间和休息休假:

工作时间按所在甲方合作单位的工时制度执行, 休息休假制度按国家、地方法规及甲方合作单位的休假制度执行。乙方同意: 甲方或甲方合作单位可以根据工作需要安排乙方加班, 乙方加班应当有甲方或甲方合作单位的书面确认。加班的安排、报酬、补休等事项

文件列表

1.泛亚股份派遣员...



共4页

2.外派员工入职须...



共1页



+ 签发文件



简体中文



全部

待我处理

待他人处理

未完成

已完成

已失效

草稿

高级筛选了

文件名称/编号/签署方/接收方手机

筛选结果 (1条): 个人: 清除筛选结果

☐ 全选 (已选0项)

文件列表导出

下载

删除

批量签署

泛亚股份派遣 20210907

签署方: 钟璇 & 深圳市泛亚人力资源股份有限公司

已完成

于 2021-09-07 14:37:13 签署完成

详情 下载 更多

15.签署完成的文件，可在全部文件-已完成中查看或下载。

10条/页

< 1 >

前往 1 页

十、争议处理

甲乙双方发生劳动争议后,应先协商解决。协商不成的,可以向甲方劳动争议调解委员会(小组)申请调解;也可以直接向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的,双方必须履行;对仲裁裁决不服符合起诉条件的,可以向甲方所在地人民法院起诉。

十一、其他事项:

1、乙方应严格保守甲方和甲方合作单位的商业秘密,如因其侵害甲方和合作单位的商业秘密而且对甲方和甲方合作单位的利益造成重大损失,相关责任由乙方承担。甲方有权追究乙方的经济赔偿责任,情节严重的,追究相关法律责任。

2、乙方从事驾驶员、财务出纳、技术人员等有资质要求的特殊岗位,乙方须取得各类齐全证件,否则如因乙方未取得相关资质从事相关业务而造成的不利后果和责任由乙方承担。

3、乙方不分金额大小的所有营私舞弊行为或未尽忠诚义务行为均属严重违反规章制度的行为,甲方有权通知乙方解除劳动关系包括但不限于私自用车、挪用公款、贪污受贿、侵占财产、偷窃、出卖情报等行为。

4、乙方离职时必须交还甲方和甲方合作单位的财物、结清帐款,做好工作交接,发生损坏或遗失的酌情赔偿。否则,甲方有权不予办理相关人事手续,暂扣工资或应支付的经济补偿金。

5、合同期内如乙方被甲方合作单位退回,甲方有权根据客观情况调配乙方到其他合作单位的不同岗位上工作。合同期内无工作,待岗期间,乙方服从甲方的工作安排,并按甲方作息时间每天按时到甲方或甲方指定地点报到,否则以旷工处理;在合同终止后,乙方如愿意续签合同,在同等条件下甲方予以优先录用,也可由甲方根据乙方的文化程度、技术水平、年龄等条件,择优推荐或外派到其他合作单位。

6、乙方已被告知甲方与用工单位的协议内容,清楚各项劳动纪律并承诺及时学习新的劳动纪律条文。甲方和甲方相关合作单位的《员工手册》及相关规章制度为本合同的组成部分。乙方应同时遵守甲方和甲方相关合作单位的规章制度,两个单位的规章制度有冲突时,以用工单位的规章制度为准。

7、其它事项: 无

十二、本合同一式两份,甲乙双方各执一份,自双方签字或盖章之日起生效(涂改或未经书面授权代签无效)。双方对上述条款已清楚获知,并无异议。

甲方(盖章):

主要负责人:



2021-09-07

乙方(签字):



4

签署好的劳动合同,
下载后可看到公司盖章/
骑缝章和个人签名。

骑缝章